

ZARZĄDZENIE NR 30.2024
BURMISTRZA TYCZYNA
z dnia 5 kwietnia 2024 r.

w sprawie zmiany kategorii zaszeregowania i wymaganych kwalifikacji w Regulaminie Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Tyczynie.

Na podstawie art. 39 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530 tekst jednolity) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021.1960)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Zmieniam załączniki Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania w Zarządzeniu Nr 87.2021 Burmistrza Tyczyna z dnia 15 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Tyczynie, który otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zmieniam załączniki Nr 3 do Regulaminu Wynagradzania w Zarządzeniu Nr 87.2021 Burmistrza Tyczyna z dnia 15 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Tyczynie, który otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zmieniam załączniki Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania w Zarządzeniu Nr 87.2021 Burmistrza Tyczyna z dnia 15 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Tyczynie, który otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Pozostałe ustalenia nie ulegają zmianom.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 30.2024
Burmistrza Tyczyna z dnia 5 kwietnia 2024 r.**

**Załącznik Nr 2
do Regulaminu Wynagradzania**

TABELA II

Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Sekretarz Gminy	XVII-XXI	wyższe	4
2	Zastępca skarbnika gminy	XIV-XVII	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI-XVIII	wg odrębnych przepisów	
4	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV-XVII	wg odrębnych przepisów	
5	Główny księgowy	XV-XIX	wg odrębnych przepisów	
6	Audytór wewnętrzny	XV-XIX	wg odrębnych przepisów	
7	Zastępca głównego księgowego	XIV-XVII	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
8	Kierownik referatu	XIII-XVII	wyższe	4
9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV-XVII	wg odrębnych przepisów	

**Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 30.2024
Burmistrza Tyczyna z dnia 5 kwietnia 2024 r.**

**Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania**

TABELA III

Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Radca prawny	XIII -XVIII	wg odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XIII-XVII	wyższe	4
3	Starszy inspektor	XIII- XVII	wyższe	4
4	Informatyk urzędu	XIII- XVII	wyższe	4
5	Inspektor	XI-XVI	wyższe	3
			średnie	5
6	Starszy specjalista	XI-XV	wyższe	3
			średnie	5
7	Starszy informatyk	XI-XV	wyższe	3
			średnie	5
8	Starszy archiwista	X-XI	wyższe	-
			średnie	3
9	Specjalista	X-XI	wyższe	-
			średnie	3
10	Podinspektor	X-XIII	wyższe	-
			średnie	3
11	Informatyk	X-XI	wyższe	-
			średnie	3
12	Geodeta	X-XV	wyższe	-
			średnie	3

13	Samodzielny referent	X-XI	wyższe	1
			średnie	4
14	Referent	VIII-X	średnie	1
15	Kasjer	VIII-X	średnie	1
16	Księgowy	IX-X	wyższe	-
			średnie	2
17	Archiwista	VII-X	średnie	-

**Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 30.2024
Burmistrza Tyczyna z dnia 5 kwietnia 2024 r.**

**Załącznik Nr 4
do Regulaminu Wynagradzania**

TABELA IV

Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1	Sekretarka	VII-X	średnie	-
2	Zaopatrzeniowiec	VIII-IX	średnie zasadnicze	2 3
3	Konserwator	V-IX	zasadnicze	-
4	Elektryk	V-IX	zasadnicze	-
5	Magazynier	VII-VIII	średnie zasadnicze	- 2
6	Kierowca samochodu osobowego	VI-XI	wg odrębnych przepisów	
7	Pracownik gospodarczy/Robotnik	II-VI	podstawowe	-
8	Pomoc administracyjna	IV- VII	zasadnicze	-
9	Sprzątaczką	II-IV	podstawowe	-
10	Goniec	II-IV	podstawowe	-